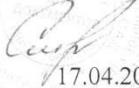


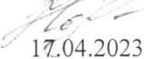
**От работодателя:**

Заведующий Муниципального казённого  
дошкольного образовательного учреждения  
Есиплевский детский сад

  
Е.А.Смирнова  
17.04.2023г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального казённого  
дошкольного образовательного учреждения  
Есиплевский детский сад

  
Н.С.Новожилова  
17.04.2023г.

**Изменения и дополнения в Коллективный договор  
по защите трудовых , социально — экономических  
прав работников Муниципального казённого  
дошкольного образовательного учреждения  
Есиплевский детский сад  
на 2022г. - 2025г.**

**Адрес: 155433, Ивановская область, Заволжский район,  
с.Есиплево, ул.Молодёжная, д.1**

**Регистрационный номер 21/4-17  
от 27.12.2022г.**

Почтовый и юридический адрес организации:  
155433, Ивановская область, Заволжский район, с.Есиплево, ул.Молодёжная, д.1  
телефон: 8(49333) 34131  
Эл. почта: [esi.detskiisad@ivreg.ru](mailto:esi.detskiisad@ivreg.ru)

Данные исполнителя:  
Смирнова Елена Альбертовна — заведующий МКДОУ Есиплевский детский сад  
Телефон: 8(49333) 34131  
Эл. почта: [esi.detskiisad@ivreg.ru](mailto:esi.detskiisad@ivreg.ru)

- 2023 -  
-1-

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b>	
зв № <u>21/4-17</u>	от <u>20.04.23</u>
подпись _____	

**Изменения и дополнения в коллективный договор  
по защите трудовых, социально-экономических прав работников  
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения  
Есиплевский детский сад**

I. Пункт 2.4.4. раздела 2 «Трудовые отношения» и пункт 2.10. «Правил внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

II. В пункте 2.15.1 раздела 2 «Трудовые отношения» слова «не вправе отказаться от прохождения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности» дополнить словами «кроме случаев, предусмотренных пунктом 22 приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

III. В «Плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2022-2023 учебный год» вместо ссылки на приказ Минздравсоцразвития №181н от 01.03.2012 указывается ссылка на приказ Минтруда России от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

IV. Подпункт 5.4 раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников» дополнить подпунктом 5.4.29: «Проведение профилактических мероприятий ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, не допущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ».

V. Пункт 4.16. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции: «Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется следующим категориям работников по их желанию в удобное для них время указанное в заявлении:

- Работникам в возрасте до 18 лет
- Женщинам перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя
- Мужьям, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам
- Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев
- Одному из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
- Лицам, награжденные знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»
- Работникам-совместителям
- Лицам:
  - 1) получившие (перенесшие) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий;
  - 2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1

-Рабочим и служащим, военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава ОВД и Государственной противопожарной службы, которые получили профессиональные заболевания, связанные с лучевым воздействием на работах в зоне отчуждения, в том числе инвалиды из числа указанных лиц

-Лицам, участвовавшим в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в п. п. 3, 4 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1

-Лицам, эвакуированным из зоны отчуждения или переселенные из зоны отселения либо выехавшие в добровольном порядке из указанных зон, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития

- Гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр)

-Детям первого и второго поколений граждан, принимавших в 1957 и 1958 гг. непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк», страдающие заболеваниями вследствие воздействия радиации на их родителей

- Лицам из подразделения особого риска, перечисленные в п. 1 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1

- Ветеранам боевых действий»

